

Бюджетное учреждение здравоохранения
Вологодской области
**«ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА»**
(БУЗ ВО «Вологодская областная
психиатрическая больница»)

пос. Кувшиново, Вологодский район,
Вологодская область, 160010

тел (8-172) 552-354,

факс (8-172) 552-600

e-mail: vopb35@vopb35.ru

ОГРН 1023500596272, ОКПО 01921015

ИНН 3507003413, КПП 350701001

28.06.2024 № 01-14/554
На № _____ от _____

Главному врачу БУЗ ВО «ВОПБ»
Шабанову С.А.

Медицинским и фармацевтическим
работникам БУЗ ВО «ВОПБ»

Предостережение по недопущению действий коррупционной направленности

Положения статьи 74 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ), статьи 67.1 Федерального закона от 12 апреля 2010 года № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» предусматривают строгие ограничения взаимодействия медицинских и фармацевтических работников, в связи с чем, подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в БУЗ ВО «Вологодская областная психиатрическая больница» напоминает, что в соответствии с требованиями вышеуказанных Федеральных законов медицинские и фармацевтические работники обязаны соблюдать ограничения, налагаемые при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1. Медицинские работники и руководители медицинских организаций не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно – компания, представитель компании) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (в том числе и в устной форме).

Обращаем внимание на то, что это одно из важнейших ограничений, направленных на охрану здоровья пациентов. В случае заключения подобных соглашений с компаниями, пациентам будут назначаться (рекомендоваться) не те препараты, которые им действительно необходимы для лечения болезни, а, прежде всего, те, которые указаны в заключенных соглашениях. Легко понять, что это не лучшим образом сказывалось бы на здоровье пациентов и цене препаратов;

3) **получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам.**

Пациенты могут принимать участие в таких исследованиях исключительно на добровольной основе. При этом перед началом исследования пациент должен быть подробно проинформирован (под подпись) как о самом препарате, так и о его свойствах, назначении, группе, ожидаемой эффективности, о степени риска и безопасности препарата и самого исследования, о целях исследования, условиях, продолжительности, об условиях обязательного страхования жизни и здоровья. В любой момент пациент вправе отказаться от участия в исследованиях. Игнорирование одного любого из этих условий означает незаконность привлечения такого пациента для исследований;

4) **предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;**

5) **осуществлять прием представителей компаний,** за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

Таким образом, не допускается осуществление бесед на территории медицинской организации представителей компании, в том числе в нерабочее время.

6) **выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.**

Формы рецептурных бланков и порядок их оформления утверждены приказом Министерства здравоохранения РФ от 24 ноября 2021 года № 1094н «Об утверждении Порядка назначения лекарственных препаратов, форм рецептурных бланков на лекарственные препараты, Порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения, форм бланков рецептов, содержащих назначение наркотических средств или психотропных веществ, Порядка их изготовления, распределения, регистрации, учета и хранения, а также Правил оформления бланков рецептов, в том числе в форме электронных документов».

2. **Фармацевтические работники и руководители аптечных организаций не вправе:**

1) **принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;**

2) **получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;**

3) **заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;**

4) **предоставлять населению недостоверную и (или) неполную информацию о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.**

!!! Все вышеуказанные запреты носят исключительно императивный характер (подлежат строгому исполнению).

Нарушение указанных запретов медицинскими работниками недопустимо.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору на 2021 – 2024 годы), работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; трудовую дисциплину.

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (статья 189 ТК РФ).

Кроме того, согласно положению о должностном лице и подразделении, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и иных лицах, ответственных за соблюдение требований антикоррупционного законодательства в БУЗ ВО «Вологодская областная психиатрическая больница» (Приложение № 2 к приказу главного врача от 11.08.2023 № 175-ПП «Об утверждении локальных правовых актов по предупреждению и противодействию коррупции в БУЗ ВО «ВОПБ» в актуальной редакции и назначении ответственных должностных лиц») руководитель структурного подразделения обязан также контролировать и надлежащее исполнение подчиненным работником возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе соблюдение требований действующего законодательства и локальных правовых актов БУЗ ВО «ВОПБ» в сфере противодействия коррупции, требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения, ограничений, запретов, требований и исполнение ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. Несет двойную ответственность: за себя и персонал отделения.

Субъектами правонарушения являются медицинский/фармацевтический работник и руководитель медицинской организации. Юридическое лицо не является субъектом.

В соответствии с частью второй статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель имеет право требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка; привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

За нарушение запретов руководитель медицинской организации, медицинские и фармацевтические работники, несут персонализированную ответственность, предусмотренную законодательством РФ, а именно:

- дисциплинарную (статья 81, 192 ТК РФ);
- административную (статьи 6.28, 6.33 КоАП РФ);
- уголовную (статьи 109, 118, 124, 237 УК РФ);
- гражданско-правовую (статья 1064 ГК РФ).

Заместитель главного врача
по правовым и кадровым вопросам



И.В. Ширикова