

Бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области
«Вологодская областная психиатрическая больница»
(БУЗ ВО «ВОПБ»)

ПРИКАЗ

19.04.2023

№ 90-ПР

п. Кувшиново

Об оценке коррупционных рисков

В целях повышения эффективности работы по профилактике коррупционных преступлений, во исполнение приказа от 07.04.2023 № 80-ПР «О создании рабочей группы по оценке коррупционных рисков» и на основании представленных рабочей группой проектов карты коррупционных рисков и перечня должностей в организации, замещение которых связано с коррупционными рисками

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить в актуальной редакции:
 - 1.1. положение об оценке коррупционных рисков в БУЗ ВО «ВОПБ» (приложение 1);
 - 1.2. карту коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» (приложение 2);
 - 1.3. перечень должностей БУЗ ВО «ВОПБ» с повышенным коррупционным риском (приложение 3).
2. Руководителям структурных подразделений:
 - 2.1. ознакомить работников подразделений под роспись с утвержденными локальными документами, листы в ознакомлении представить в отдел документооборота и делопроизводства в срок до 28.04.2023.
 - 2.2. осуществлять контроль за исполнением мероприятий по минимизации (устранению) коррупционных рисков по направлениям деятельности, при необходимости готовить предложения для внесения изменений в карту коррупционных рисков учреждения.
3. Считать утратившим силу приказ от 07.08.2020 № 263-ПР «Об оценке коррупционных рисков».
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя главного врача по правовым и кадровым вопросам И.В. Ширикову.

Главный врач


С.А. Шабанов

Положение об оценке коррупционных рисков в БУЗ ВО «Вологодская областная психиатрическая больница»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке коррупционных рисков в БУЗ ВО «Вологодская областная психиатрическая больница» (далее – Положение) разработано в целях защиты законных интересов граждан, работников и БУЗ ВО «Вологодская областная психиатрическая больница» (далее – БУЗ ВО «ВОПБ», Учреждение) от угроз, связанных с коррупцией, повышения эффективности работы по профилактике коррупционных преступлений, неукоснительного соблюдения требований антикоррупционного законодательства с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Министерством труда Российской Федерации и локальных актов Учреждения.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения, позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий и механизмов специфике деятельности Учреждения.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Основные понятия

В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

коррупционное правонарушение – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица);

коррупционный риск – возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

оценка коррупционных рисков – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

идентификация коррупционного риска – процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения в каждой критической точке;

критическая точка – подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений;

процесс деятельности Учреждения – регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Учреждения, направленных на реализацию уставных целей (функций) Учреждения (например, закупочная деятельность);

анализ коррупционного риска – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса деятельности Учреждения («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

коррупционная схема – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником Учреждения полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

индикатор коррупции – сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником Учреждения коррупционного правонарушения.

ранжирование коррупционных рисков – процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

3. Направления деятельности Учреждения, потенциально связанные с наиболее высокими коррупционными рисками

3.1. Оценка коррупционных рисков проводится в отношении наиболее коррупционноемких направлений деятельности Учреждения.

3.2. К числу направлений деятельности, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, в первую очередь, относятся:

- а) закупка товаров, работ и услуг для нужд Учреждения;
- б) получение и сдача в аренду имущества, состоящего на балансовом учете Учреждения;

в) процессы управления персоналом Учреждения, в частности: при разрешении вопросов оплаты труда и принятия решений о премировании работников БУЗ ВО «ВОПБ»;

г) осуществление медицинской деятельности:

- при взаимодействии медицинских и фармацевтических работников Учреждения с представителями компаний фармацевтических фирм;

- при госпитализации граждан в БУЗ ВО «ВОПБ»;

- при проведении экспертизы временной нетрудоспособности;

- при проведении психиатрического освидетельствования;

- при выдаче рецептов на лекарственные препараты;

- в рамках проведения судебно-психиатрических экспертиз;

- при оказании Учреждением платных услуг.

д) процессы, предполагающие распределение финансовых ресурсов (денежных средств) Учреждения;

е) деятельность по взаимодействию с правоохранительными органами и органами государственного контроля (надзора).

4. Порядок оценки коррупционных рисков

4.1. Процедура оценки коррупционных рисков состоит из нескольких последовательных этапов:

а) *подготовительный этап*: принятие решения о проведении оценки коррупционных рисков, назначение лиц, ответственных за проведение оценки, определение полномочий и обязанностей работников Учреждения в связи с проведением оценки, составление перечня и подготовка необходимых документов;

б) *этап оценки процессов деятельности Учреждения*;

в) *этап идентификации коррупционных рисков*: выделение в каждом анализируемом процессе деятельности Учреждения критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

г) *этап анализа коррупционных рисков*: описание возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»), формирование перечня должностей работников Учреждения, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

д) *этап разработки мер по минимизации коррупционных рисков*: подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков;

е) *этап ранжирования коррупционных рисков*: оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по минимизации коррупционных рисков;

ж) *этап оформления, согласования и утверждения результатов оценки коррупционных рисков*: формирование и представление на утверждение главному

врачу Учреждения карты коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

5. Подготовительный этап к проведению оценки коррупционных рисков

5.1. Оценка (проведение анализа актуализации методики оценки) коррупционных рисков в Учреждении осуществляется специально сформированной рабочей группой, состав которой утверждается приказом главного врача БУЗ ВО «ВОПБ».

5.2. Возможно привлечение к проведению оценки коррупционных рисков внешних экспертов, которые обладают независимым мнением, на которое не влияет сложившиеся внутри Учреждения отношения.

5.3. Рабочая группа имеет право привлекать к оценке коррупционных рисков сотрудников Учреждения, ответственных за процессы деятельности, а также при необходимости, представителей иных подразделений (например: планово-экономического отдела, юридического отдела).

5.4. При подготовке к оценке коррупционных рисков рабочей группой проводится анализ локальных актов и иных документов Учреждения, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков. К таким документам, в первую очередь, относятся:

- устав БУЗ ВО «ВОПБ»;
- организационно-штатная структура и штатное расписание Учреждения;
- положения о структурных подразделениях;
- должностные инструкции работников Учреждения;
- документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в Учреждении, а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий.

6. Этап оценки процессов деятельности БУЗ ВО «ВОПБ»

6.1. Основная задача данного этапа – понять, каким образом в Учреждении реализуются на практике направления деятельности и конкретные процессы деятельности, выбранные в качестве объекта оценки.

6.2. Данный этап начинается с анализа документов, указанных в п. 5.4. раздела 5 настоящего Положения.

6.3. Изучение направлений деятельности Учреждения и составляющих их процессов дополняется результатами предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений.

Данный анализ может быть проведен на основании следующей информации:

- сведений о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками Учреждения;
- материалов внутренних проверок, проводившихся в Учреждении, по случаям возможного совершения работниками коррупционных правонарушений;
- обращений граждан, содержащих информацию о возможном совершении работниками БУЗ ВО «ВОПБ» коррупционных правонарушений;

- материалов мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, проведенных в Учреждении органами прокуратуры;

- информации о совершении коррупционных правонарушений работниками БУЗ ВО «ВОПБ», осуществляющими аналогичные виды деятельности;

- информации о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, с которыми взаимодействует Учреждение.

6.4. Результаты анализа внутренних документов и иной информации являются основой для последующего проведения интервью с представителями структурных подразделений Учреждения.

6.5. Основной задачей проведения интервью с представителями подразделений является обсуждение возможных недостатков сформированной в Учреждении системы внутреннего контроля применительно к рассматриваемым направлениям деятельности.

6.6. По результатам анализа документов и интервью с представителями структурных подразделений БУЗ ВО «ВОПБ» определяются процессы деятельности Учреждения, которым свойственны коррупционные риски и формируется итоговое описание рассматриваемых направлений деятельности.

7. Идентификация коррупционных рисков

7.1. В основе задачи этапа идентификации коррупционных рисков лежит выявление в каждом рассматриваемом направлении деятельности Учреждения критических точек.

7.2. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) Учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику, структурному подразделению Учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Учреждением;

- взаимодействие работника (группы работников) Учреждения с государственным (муниципальным) органом, уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования организации в целом.

8. Анализ коррупционных рисков

8.1. Основная задача анализа коррупционных рисков – определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками Учреждения («коррупционную схему») и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

8.2. На основе проведенного углубленного анализа критических точек составляется формализованное описание коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке, включающее, в числе прочего, следующую информацию:

а) краткое описание распределяемой в критической точке выгоды (преимущества), стремление к получению которой работником Учреждения и (или) ее внешними контрагентами является причиной совершения работником Учреждения коррупционного правонарушения;

б) перечень потенциальных выгодоприобретателей – лиц, которые стремятся извлечь выгоду (преимущество) из совершения работником Учреждения коррупционного правонарушения в рассматриваемой критической точке;

в) перечень должностей работников Учреждения, без участия которых неправомерное распределение выгоды (преимущества) в критической точке невозможно или крайне затруднительно (перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками);

г) краткое описание выгоды, получаемой работником (работниками) Учреждения, связанными с ним лицами или непосредственно с самим Учреждением, в результате совершения коррупционного правонарушения;

д) краткое описание способа совершения коррупционного правонарушения (формы осуществления коррупции);

е) процедуры внутреннего контроля в рассматриваемой критической точке: работники (структурные подразделения) Учреждения, наделенные полномочиями по осуществлению внутреннего контроля; периодичность контрольных мероприятий; краткое описание контрольных мероприятий;

ж) возможные способы обхода механизмов внутреннего контроля.

8.3. При оценке значимости коррупционных рисков используется метод оценки значимости коррупционных рисков на основе коррупциогенных факторов. Данный метод основан на анализе наличия и степени выраженности обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

Степень выраженности каждого коррупциогенного риска оценивается с использованием трехбалльной шкалы (низкая, средняя, высокая) и определяется итоговой степенью выраженности коррупциогенных факторов.

Степень выраженности каждого коррупциогенного фактора оценивается в зависимости от наличия или отсутствия определенных признаков данного коррупциогенного фактора (присутствует в незначительной степени" – низкая степень, "присутствует в определенной степени" – средняя степень, "присутствует в значительной степени" – высокая степень).

9. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков

9.1. Для каждой выявленной критической точки определяются возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков.

9.2. Возможные меры по минимизации коррупционных рисков:

1) Организация, регламентация и автоматизация процессов, в том числе:

- детальная регламентация процессов деятельности Учреждения в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества);

- сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества);

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе, на выявление и урегулирование конфликта интересов;

- автоматизация процессов;

2) Совершенствование контрольных и мониторинговых процедур, в том числе:

- совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников Учреждения;

- совершенствование механизмов, позволяющих работникам Учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;

- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками БУЗ ВО «ВОПБ», в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);

- совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля;

- совершенствование процедур осуществления внутреннего финансового контроля.

3) Информационные и образовательные мероприятия, в том числе:

- информирование контрагентов Учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;

- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения на информационных стендах в зданиях (корпусах) БУЗ ВО «ВОПБ» и на официальном сайте Учреждения;

- проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников Учреждения, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками;

- повышение квалификации работников БУЗ ВО «ВОПБ», ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.

10. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков

10.1. По результатам оценки коррупционных рисков для каждого рассмотренного направления деятельности Учреждения составляется общий перечень выявленных коррупционных рисков. Соответствующая информация представляется в форме карты коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ».

10.2. Карта коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками Учреждения при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

10.3. Карта коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» подлежит пересмотру (актуализации) в следующих случаях:

10.3.1. по мере необходимости, при внесении изменений в:

- действующее законодательство РФ;

- функциональные обязанности работников Учреждения;

- учредительные документы Учреждения.

10.3.2. при выявлении фактов коррупции в Учреждении,

10.3.3. но не реже 1 раза в 3 года.

10.4. На основании результатов анализа коррупционных рисков формируется Перечень должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками.

10.5. Проекты Карты коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» и Перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, представляются на утверждение главному врачу БУЗ ВО «ВОПБ».

10.6. Карта коррупционных рисков БУЗ ВО «ВОПБ» и перечень должностей БУЗ ВО «ВОПБ» с повышенным коррупционным риском разрабатывается рабочей группой БУЗ ВО «ВОПБ» и является приложением к настоящему Положению.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области
«Вологодская областная психиатрическая больница»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупции	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организационно-управленческая деятельность учреждения	Планирование, организация, мотивация и контроль деятельности подчиненного коллектива исполнителей, а также собственной деятельности (при самоорганизации и самоконтроле)	Использование своих служебных полномочий при решении вопросов личной заинтересованности	Главный врач Заместители главного врача Главная медицинская сестра Руководители структурных подразделений	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица	Высокая Средняя	1) Информационная открытость; 2) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 3) Коллегиальное (комиссионное) принятие решений; 4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
2.	Обеспечение хозяйственной деятельности Учреждения	Размещение заказов и заключение государственных договоров (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения	Предварительный сговор с контрагентом. Получение личной выгоды через аффилированных лиц, заключение договора (контракта) без соблюдения установленной процедуры	Главный врач Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам Работники отдела государственных закупок	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица. Аффилированность лиц в сфере закупок	Высокая	1) Проведение электронных процедур закупок; 2) Информационная открытость; 3) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 4) Включение антикоррупционной оговорки в договоры (контракты); 5) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

							6) Проведение правовой (антикоррупционной) оценки документов; 7) Проведение внутреннего аудита закупочной деятельности
3.	Обеспечение кадровой потребности	Прием на работу. Допуск к осуществлению трудовой деятельности	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу. Допуск к осуществлению трудовой деятельности без необходимой квалификации	Главный врач Заместитель главного врача по правовым и кадровым вопросам Начальник службы по управлению персоналом	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица. Личная заинтересованность в трудоустройстве соискателя. Покровительство по службе	Высокая Средняя	1) Согласование кандидатур на замещение вакантных должностей администрации Учреждения с Учредителем – департаментом здравоохранения Вологодской области; 2) Проведение конкурсных процедур на замещение должностей руководителей подразделений/старших медицинских сестер, собеседования с кандидатами на должность; 3) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
4.	Оплата труда	Определение размеров заработной платы, размера стимулирующих выплат	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) при определении размеров заработной платы, размера стимулирующих выплат	Главный врач Заместители главного врача Главная медицинская сестра Руководители структурных подразделений	Получение личной выгоды лицом, состоящим в родстве (свойстве) с должностным лицом. Покровительство по службе	Высокая Низкая	1) Принятие решений по оплате труда, стимулирующим выплатам должностным лицом, не состоящим в родстве с работником в целях исключения конфликта интересов; 2) Информационная открытость; 3) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

5.	Оказание медицинских услуг гражданам	Экспертиза временной нетрудоспособности. Направление на стационарное лечение. Проведение психиатрического освидетельствования	Предварительный стговор с целью необоснованной выдачи больничного листа, добровольной/недобровольной госпитализации в БУЗ ВО «ВОПБ», искажение данных психиатрического освидетельствования	Врачебный персонал	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица и потребителя услуг	Средняя	1) Организация в Учреждении внутреннего контроля за экспертизой временной нетрудоспособности, обоснованности направления на стационарное лечение; 2) Организация внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи; 3) Принятие коллегиальных решений через врачебную комиссию; 4) Информационная открытость; 5) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 6) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
6.	Проведение судебно-психиатрической экспертизы	Выдача экспертного заключения	Предварительный стговор с целью искажения данных судебно-психиатрической экспертизы	Заведующий отделением – врач-судебно-психиатрический эксперт Врач-судебно-психиатрический эксперт	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица и потребителя услуги	Средняя	1) Организация внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи; 2) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
7.	Оказание платных медицинских услуг гражданам	Оказание платных медицинских услуг в Учреждении	Предварительный стговор непосредственного исполнителя платных услуг с гражданином (потребителем, пациентом, заказчиком медицинских услуг, родственниками,	Начальник отдела платных услуг Старший администратор отдела платных услуг Администратор отдела платных	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица и потребителя (заказчика) услуг	Высокая Средняя	1) Составление технологических карт медицинских услуг; 2) Контроль своевременного оформления договоров на оказание платной услуги, выдачи кассового чека; 4) Организация внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи; 5) Соблюдение утвержденной

			законными представителями гражданина, пациента)	услуг			антикоррупционной политики Учреждения; 6) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции; 7) Информационная открытость
8.	Использование имущества, состоящего на балансовом учете Учреждения	Учет материально-технических ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Начальник отдела подготовки первичной документации	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица	Средняя	1) Организация внутренних проверок финансово-хозяйственной деятельности; 2) Проведение ревизий, инвентаризаций; 3) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
9.	Сдача в аренду имущества, состоящего на балансовом учете Учреждения	Использование имущества Учреждения или передача его в пользование иным лицам	Использование имущества учреждения в личных целях (транспорт, оборудование, помещения и т.д.) или предварительный стговор с заинтересованным лицом и сдача в аренду имущества без проведения обязательной процедуры или не в соответствии с целью использования сданного в аренду имущества	Главный врач Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам Начальник гаража	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица	Высокая Средняя	1) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета материальных ценностей; 2) Оснащение автомобилей устройством ГЛОНАСС, проверка показаний спидометров автомобилей; 3) Информационная открытость; 4) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 5) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

10.	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Получение личной выгоды	Главный врач Заместитель главного врача по экономическим вопросам Начальник планового-экономического отдела	Нецелевое использование денежных средств в целях получения личной выгоды	Средняя	1) Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов; 2) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения; 3) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
11.	Взаимоотношения с должностными лицами контролирующих органов власти и управления, правоохранительных органов и иных организаций всех форм собственности	Проверки контролирующих органов. Представление отчетности	Предварительный стговор с проверяющими с целью сокрытия выявленных нарушений действующего законодательства	Главный врач Заместители главного врача Главная медицинская сестра	Дача взятки, дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	1) Взаимодействие путем электронного документооборота; 2) Ведение аудиозаписи/видеозаписи переговоров с представителями контролирующих органов; 3) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 4) Комиссионное участие в проверках
12.	Операции с оборотом и использованием лекарственных средств, в том числе с психотропными, сильнодействующим и веществами и ядами	Вывод из легального оборота	Вывод из легального оборота	Врачебный персонал амбулаторных отделений Заведующий аптекой-провизор Старший провизор	Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица и потребителя услуги	Средняя	1) Учет и регистрация психотропных, сильнодействующих веществ и ядов; 2) Оформление допуска к работе с психотропными, сильнодействующими веществами и ядами; 3) Контроль выдачи врачами пациентам рецептов на лекарственные препараты;

				<p>Провизор-технолог</p> <p>Старшая медицинская сестра</p> <p>Средний медицинский персонал</p>		Низкая	<p>4) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>5) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения</p>
13.	<p>Взаимодействие медицинских и фармацевтических работников Учреждения с представителями фармацевтических фирм</p>	<p>Приобретение лекарственных средств, выдача врачами рецептов на лекарственные препараты пациентам</p>	<p>Получение личной выгоды</p>	<p>Главный врач</p> <p>Заместитель главного врача по медицинской части</p> <p>Главная медицинская сестра</p> <p>Заведующий аптекой-провизор</p> <p>Старший провизор Провизор-технолог</p> <p>Медицинский персонал (врачебный и средний медицинский персонал)</p>	<p>Получение личной выгоды, связанной с удовлетворением потребностей должностного лица и представителя фармацевтической компании</p>	<p>Высокая</p> <p>Средняя</p> <p>Низкая</p>	<p>1) Контроль соблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;</p> <p>2) Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;</p> <p>3) Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения;</p> <p>4) Проведение электронных процедур закупок</p>

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей БУЗ ВО «ВОПБ» с повышенным коррупционным риском

С высокой степенью коррупционного риска:

1. Главный врач
2. Заместитель главного врача по медицинской части
3. Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе
4. Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
5. Заместитель главного врача по экономическим вопросам
6. Заместитель главного врача по правовым и кадровым вопросам
7. Главная медицинская сестра
8. Заведующий аптекой-провизор
9. Старший специалист по закупкам отдела государственных закупок
10. Специалист по закупкам отдела государственных закупок
11. Ведущий юрисконсульт отдела государственных закупок
12. Техник отдела государственных закупок
13. Начальник отдела платных услуг

Со средней степенью коррупционного риска:

1. Начальник службы по управлению персоналом
2. Начальник гаража
3. Начальник отдела подготовки первичной документации
4. Начальник планово-экономического отдела
5. Заведующий отделением-врач-судебно-психиатрический эксперт
6. Врач-судебно-психиатрический эксперт
7. Руководители структурных подразделений (по всем штатным должностям)
8. Врачебный персонал (по всем штатным должностям)
9. Старший администратор отдела платных услуг
10. Администратор отдела платных услуг
11. Провизор-технолог

С низкой степенью коррупционного риска:

1. Средний медицинский персонал (по всем штатным должностям)